

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画
〈伯方塩業株式会社〉

女性が管理職として活躍でき、持てる能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：リーダー級に占める女性比率を20%以上にする。【現状：7.7%】

目標2：女性の課長職を2名以上登用する。【現状：0名】

〈取組内容〉

時 期	内 容
2022年度上期	女性活躍推進の観点から女性社員の意識調査を実施する。
2022年度下期	意識調査の結果を踏まえ、経営会議において女性活躍に関する意見交換を行い、課題に対する対応策を検討する。
2023年度上期	検討した対応策に基づき、候補者となる女性社員の育成計画を策定する。
2023年度下期	策定した育成計画に沿って対応策を実行に移す。
2024年度以降	対応策の実施状況並びに育成計画の進捗状況を定期的に検証する。検証結果に応じて随時PDCAのサイクルを回していくことで有効性の向上を図る。

以上